



Règlement intérieur pour les stagiaires en formation à l'UELAS

I - Préambule

L'Université d'Études et de Loisirs des Alpes du Sud (UELAS) est un centre de formation associatif, de loi 1901.

Elle fait partie de la fédération nationale FLE.FR, groupement professionnel des centres d'enseignement du Français langue étrangère et soumit à un code de déontologie.

L'UELAS est domiciliée au sein du Pôle universitaire de Gap, au 2 rue Bayard - 05000 GAP. Elle est déclarée sous le numéro d'existence 93 05 00630 05 auprès du Préfet de région de Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Le présent Règlement Intérieur a vocation à préciser certaines dispositions s'appliquant à tous les inscrits et participants aux différents stages organisés par l'UELAS dans le but de permettre un fonctionnement régulier des formations proposées.

Définitions :

-l'UELAS sera dénommée ci-après « organisme de formation »

-les personnes suivant le stage seront dénommées ci-après « stagiaires »

-le Président de l'UELAS, représenté par la Directrice administrative et pédagogique, sera ci-après dénommé « le responsable de l'organisme de formation »

II - Dispositions Générales

Article 1

Conformément aux articles L 920-5-1 et suivants et R 922-1 et suivants du Code de travail, le présent Règlement Intérieur a pour objet de définir les règles générales et permanentes et de préciser la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité ainsi que les règles relatives à la discipline, notamment les sanctions applicables aux stagiaires et les droits de ceux-ci en cas de sanction.

III - Champ d'application

Article 2 : Personnes concernées

Le présent Règlement s'applique à tous les stagiaires inscrits à une session dispensée par l'UELAS et ce, pour toute la durée de la formation suivie.

Chaque stagiaire est considéré comme ayant accepté les termes du présent règlement lorsqu'il suit une formation dispensée par l'UELAS et accepte que des mesures soient prises à son égard en cas d'inobservation de ce dernier.

Article 3 : Lieu de la formation

La formation aura lieu soit dans les locaux de l'UELAS, soit dans les locaux du Pôle Universitaire de Gap, soit dans des locaux extérieurs (avec plan détaillé pour s'y rendre transmis en amont) ou dans les entreprises/structures directement pour les formations en intra.

Les dispositions du présent Règlement sont applicables non seulement au sein des locaux de l'UELAS mais également dans tout local ou espace accessoire à l'organisme.

IV - Hygiène et sécurité

Article 4 : Règles générales

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant les consignes générales et particulières de sécurité et d'hygiène en vigueur sur le lieu de formation.

Toutefois, conformément à l'article R. 922-1 du Code du travail, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur en application de la section VI du chapitre II du titre II du livre Ier du présent code, les mesures de sécurité et d'hygiène applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

Article 5 : Boissons alcoolisées et drogues

Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner dans l'établissement en état d'ivresse ainsi que d'y introduire des boissons alcoolisées ainsi que des produits stupéfiants.

Pour l'alcool, une sanction disciplinaire sera enclenchée si l'état du stagiaire a engendré un trouble aux bonnes mœurs sur l'enceinte de l'organisme de formation ou testé positif via un éthylotest par les autorités compétentes.

Pour la drogue, une sanction disciplinaire sera enclenchée si le produit est trouvé en sa possession ou dans ses affaires.

Article 6 : Interdiction de fumer

En application du décret n° 92-478 du 29 mai 1992 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, il est interdit de fumer dans les locaux de formation. Se référer à la loi en vigueur.

Article 7 : Lieux de restauration

Il est interdit, sauf autorisation spéciale, donnée par le responsable de l'organisme de formation, de prendre ses repas dans les salles où se déroulent les stages.

Un espace restauration se trouvant au rez-de-chaussée du Pôle Universitaire de Gap est ouvert aux stagiaires de l'UELAS mais ceux-ci doivent respecter et suivre les règles propres à celui-ci sous peine de sanction.

Article 8 : Consignes d'incendie

Conformément aux articles R. 232-12-17 et suivants du Code du travail, les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de formation de manière à être connus de tous les stagiaires.

Au sein de l'organisme de formation, chaque formateur connaît la procédure à suivre en cas d'alerte incendie, en a reçu un double version papier et a signé l'exemplaire original auprès du responsable de l'organisme de formation.

Des démonstrations ou exercices sont prévus par le Pôle universitaire de Gap, pour vérifier le fonctionnement du matériel de lutte contre l'incendie et les consignes de prévention d'évacuation.

(sur ce point particulier, voir les articles R.232-12-17 et suivants du Code du Travail)

Article 9 : Accident

Tout accident ou incident survenu en classe ou dans ses abords, doit être immédiatement déclaré par le stagiaire accidenté ou les personnes témoins de l'accident, au responsable de l'organisme de formation.

Conformément à l'article R. 962-1 du Code du travail, l'accident survenu au stagiaire pendant qu'il se trouve sur le lieu de formation ou pendant qu'il s'y rend ou en revient, fait l'objet d'une déclaration par le responsable de l'organisme de formation auprès de la caisse de sécurité sociale et/ou de son assurance la MAE.

V - Discipline

Article 10 : Éthique, tenue et comportement

L'organisme de formation se veut un lieu où règne le respect et la tolérance afin que chaque stagiaire puisse suivre ses cours dans un climat serein et favorable à l'apprentissage.

Les stagiaires sont invités à se présenter au lieu de formation en tenue décente et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme de formation et plus largement au Pôle universitaire de Gap.

Tout propos vulgaire, raciste ou discriminatoire sera sanctionné par le responsable de l'organisme de formation.

Article 11 : Information et affichage

La circulation de l'information UELAS se fait par l'affichage dans le bureau d'accueil, sur le mur dédié à cet effet à l'entrée, dans les salles attribuées à l'UELAS à cet effet ou/et ou oralement dans chaque salle de classe par le responsable de l'organisme de formation.

La publicité commerciale, la vente de produits, la propagande politique, syndicale ou religieuse sont interdites dans l'enceinte de l'organisme.

Article 12 : Horaires de stage

Les horaires de stage sont fixés par l'UELAS et portés à la connaissance des stagiaires soit par voie d'affichage, soit à l'occasion de la remise aux stagiaires du programme de stage ou soit par la remise directe de l'emploi du temps.

Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires de stage.

L'UELAS se réserve, dans les limites imposées par des dispositions en vigueur, le droit de modifier les horaires de stage en cas de force majeure. Les stagiaires doivent se conformer aux modifications apportées par l'UELAS aux horaires d'organisation du stage, sachant que le cours dit sera reporté à une autre date en accord avec la majorité des bénéficiaires de la formation.

En cas d'absence ou de retard au stage, il est demandé au stagiaire d'en avertir le responsable de l'organisme de formation. Il ne sera pas possible à l'organisme de formation de vous rembourser cette ou ces séances. Toutefois, à titre exceptionnel, dans la mesure du possible, l'organisme de formation vous proposera de rattraper vos heures de cours non effectuées dans un autre groupe de niveau accessible par vous, s'il y en a un de mis en place durant la même période ou ultérieurement.

Par ailleurs, une fiche de présence doit être signée obligatoirement par le stagiaire.

Cas particuliers :

-Lorsque les stagiaires sont des salariés en formation dans le cadre du plan de formation, l'organisme doit informer préalablement l'entreprise de ces absences. Toute absence ou retard non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires.

-En outre, pour les stagiaires demandeurs d'emploi rémunérés par l'État ou une région, les absences non justifiées entraîneront, en application de l'article R 961-15 du Code du Travail, une retenue de rémunération proportionnelle à la durée des dites absences.

Article 13 : Accès au lieu de formation

Sauf autorisation expresse de l'UELAS, les stagiaires ayant accès au lieu de formation pour suivre leur stage ne peuvent :

- y entrer ou y demeurer à d'autres fins ;
- faciliter l'introduction de tierces personnes à l'organisme.

Article 14 : Usage du matériel

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui lui est confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet. L'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite, sauf pour le matériel mis à disposition à cet effet.

A la fin du stage, le stagiaire est tenu de restituer tout matériel et document en sa possession appartenant à l'organisme de formation, sauf les documents pédagogiques distribués en cours de formation.

Article 15 : Enregistrements

Il est formellement interdit, sauf dérogation expresse, d'enregistrer ou de filmer les sessions de formation.

Article 16 : Documentation pédagogique

La documentation pédagogique remise lors des sessions de formation est protégée au titre des droits d'auteur et ne peut être réutilisée autrement que pour un strict usage personnel.

Article 17 : Responsabilité de l'organisme en cas de vol ou endommagement de biens personnels des stagiaires

L'organisme décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration des objets personnels de toute nature déposés par les stagiaires dans son enceinte ainsi que dans les véhicules loués pour leurs transports et autres lieux (salle de cours, ateliers, locaux administratifs, parcs de stationnement, vestiaires...).

Article 18 : Sanctions

Tout manquement du stagiaire à l'une des dispositions du présent Règlement Intérieur pourra faire l'objet d'une sanction.

Constitue une sanction au sens de l'article R 922-3 du Code du travail toute mesure, autre que les observations verbales, prise par le responsable de l'organisme de formation, à la suite d'un agissement du stagiaire considéré par lui comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence de l'intéressé dans le stage ou à mettre en cause la continuité de la formation qu'il reçoit.

Selon la gravité du manquement constaté, la sanction pourra consister :

- soit en un avertissement oral ou écrit ;
- soit en un blâme ;

-soit en une mesure d'exclusion définitive (il est rappelé que dans la convention passée par l'organisme avec l'Etat ou la Région, des dispositions particulières sont définies en cas d'application des sanctions énoncées ci-dessus).

Le responsable de l'organisme de formation doit informer de la sanction prise :

-l'employeur, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre du plan de formation en entreprise ;

-l'employeur et l'organisme paritaire qui a pris à sa charge les dépenses de la formation, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre d'un congé de formation.

Article 19 : Procédure disciplinaire

STAGIAIRE SOUS CONVENTION

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Lorsque le responsable de l'organisme de formation ou son représentant envisage de prendre une sanction qui a une incidence, immédiate ou non, sur la présence d'un stagiaire dans une formation, il est procédé ainsi qu'il suit :

- Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant convoque le stagiaire en lui indiquant l'objet de cette convocation.
- Celle-ci précise la date, l'heure et le lieu de l'entretien. Elle est écrite et est adressée par lettre recommandée ou remise à l'intéressé contre décharge.
- Au cours de l'entretien, le stagiaire peut se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation.
- La convocation mentionnée à l'alinéa précédent fait état de cette faculté. Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant indique le motif de la sanction envisagée et recueille les explications du stagiaire. Dans le cas où une exclusion définitive du stage est envisagée et où il existe un conseil de perfectionnement⁽¹⁾, une commission de discipline est constituée (voir liste du Conseil d'Administration), où siègent des représentants des stagiaires.
- Elle est saisie par le responsable de l'organisme de formation après l'entretien susvisé et formule un avis sur la mesure d'exclusion envisagée.
- Le stagiaire est avisé de cette saisine. Il est entendu sur sa demande par la commission de discipline. Il peut, dans ce cas, être assisté par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme. La commission de discipline transmet son avis au Directeur de l'organisme dans le délai d'un jour franc après sa réunion.
- La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien ou, le cas échéant, après la transmission de l'avis de la commission de discipline. Elle fait l'objet d'une décision écrite et motivée, notifiée au stagiaire sous la forme d'une lettre qui lui est remise contre décharge ou d'une lettre recommandée.

Lorsque l'agissement a donné lieu à une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat, aucune sanction définitive, relative à cet agissement, ne peut être prise sans que le stagiaire ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui et éventuellement que la procédure ci-dessus décrite ait été respectée.

STAGIAIRE SOUS CONTRAT OU AUTRE

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Lorsque le responsable de l'organisme de formation envisage de prendre une sanction qui a une incidence, immédiate ou non, sur la présence d'un stagiaire dans une formation, il est procédé ainsi qu'il suit :

- Le responsable de l'organisme de formation convoque oralement le stagiaire en lui indiquant l'objet de cette convocation.
- Une solution essaiera d'être trouvée afin que le stagiaire puisse poursuivre sa formation. Une note relatant l'incident devra être co-signée par le stagiaire et le responsable de l'organisme de formation.
- Aucun remboursement ne pourra être réclamé en cas d'arrêt de la formation sans motifs et justificatifs formels (certificat médical, mutation, décès...). Cependant, le responsable de l'organisme de formation proposera de reporter à un moment plus favorable les heures de formation non effectuées sans différence tarifaire.
- En cas d'absence de solution à l'amiable, le Conseil d'Administration de l'UELAS devra être réuni afin de prendre une décision unanime. En parallèle, une convocation sera adressée par lettre recommandée ou remise à l'intéressé contre décharge afin qu'il soit auditionné par celui-ci.

Article 20 : Dispositions diverses

Une attestation de fin de formation ou de présence sera délivrée en fin de formation.

Au cas où le stagiaire quitterait la formation avant le terme prévu, il lui serait remis, à sa demande, un certificat de présence attestant la période pendant laquelle le stagiaire aurait suivi le stage.

L'inscription au stage vaut adhésion au présent règlement intérieur.

VI - Publicité et date d'entrée en vigueur

Article 21 : Publicité

Un exemplaire du présent règlement est disponible dans les locaux de l'UELAS et sur son site Internet.

Le présent règlement intérieur entre en application à compter du : 18 décembre 2006

(actualisé en date du 17 novembre 2015)

Le Président, Jean-Paul LEROUX

Contact : Betty FAURE, Directrice Administrative et Pédagogique,

Superviseure TESTS INTERNATIONAUX*, formatrice multifilières

UELAS - Pôle universitaire, 2 rue Bayard - 05000 GAP

Tél. : 04 92 51 57 97 - Fax : 04 92 51 54 56 - uelas.gap@wanadoo.fr

¹Un conseil de perfectionnement doit être constitué dès lors que l'organisme de formation passe avec l'État des conventions de formation.

En effet, l'article L.920-5-3 du Code du Travail précise que « Le règlement intérieur applicable aux stagiaires [et autres documents obligatoires] font l'objet de documents remis au stagiaire avant son inscription définitive et tout règlement de frais ». Au-delà de cette obligation légale, il est toujours préférable de s'assurer que chacun est bien informé dès l'entrée en stage de ses droits et de ses obligations.